



POLITICA ANTICORUPȚIE A ALIANȚEI INFONET 2025

Aprobat prin Ordinul Directorului Executiv
nr. 01 din 2 ianuarie 2025



Victor Koroli



Prezenta politică este în plină rezonanță cu Codul de etică și Cultura organizațională a Asociației Obștești Alianța INFONET și urmărește consolidarea principiilor și valorilor, care guvernează conduita noastră pentru a ne conforma cu legile anticorupție instituite în întreaga lume. Această politică evidențiază și face funcționale mecanismele care determină, comportamentul Resurselor Umane ale organizației în interacțiunile cu mediul intern și extern.

I. Introducere

1.1 Obiective generale

Politica anticorupție a Asociației Obștești Alianța INFONET față de corupție și măsurile implementate pentru combaterea acestui fenomen. Prin implementarea continuă a măsurilor anticorupție, Alianța INFONET urmărește scopul de a spori gradul de conștientizare și promovare a măsurilor preventive, ceea ce reduce posibilitatea de a comite erori și facilitează depistarea ilegalităților și întreprinderea măsurilor corespunzătoare. Angajamentul Alianței INFONET de a lupta împotriva corupției stă la baza misiunii, scopurilor și obiectivelor noastre de a scoate la iveală și a lupta cu sărăcia și excluderea, și reprezintă un semn de respect față de titularii de drepturi, organizațiile partenere, angajați, membri, voluntari, terțe părți, donatori și societate, în general.

1.2 Domeniu de aplicabilitate

Politica anticorupție vizează angajații Alianței INFONET, membrii organizației și ai organelor de conducere, beneficiarii, voluntarii, experții și consultanții angajați. Politica Aticorupție este completată de planuri de acțiune menite să dezvolte capacitățile de combatere a corupției.

1.3 Context și justificare

Fenomenul corupției are un impact negativ asupra tuturor nivelurilor societății. Pentru fiecare comunitate, corupa este un obstacol major în dezvoltarea socială și economică; ea afectează, în speță persoanele cu nivel de trai scăzut. Sistemele politice și democratice sunt demoralizate, respectul pentru drepturile omului este subminat, iar concurența și alocarea de resurse sunt distorsionate. Instituțiile democratice slab dezvoltate și un aparat de stat ineficient contribuie la răspîndirea corupției. Pentru o persoană care riscă să fie implicată sau care comite acte de corupție, aceasta poate deveni o formă de abuz de putere, asemenea violenței sau abuzului. În cazul activităților de dezvoltare, corupția duce la scăderea eficienței și, prin urmare, titularii de drepturi nu beneficiază de rezultatele acțiunilor realizate de organizație.

Corupția este un fenomen comun pentru mulți oameni. Nici Alianța INFONET nu este scutită de astfel de riscuri externe sau interne. Banii și statutul profesional implicate în activitățile de dezvoltare comunitară pot antrena un comportament corupt.

Cooperarea pentru dezvoltare poate constitui o oportunitate de a reduce substanțial corupția. Acesta este un motiv pentru Alianța INFONET de a dezvolta proiecte și programe pe termen lung în diferite comunități din Republica Moldova. Schimbarea atitudinii, coroborat cu o activitate transparentă, monitorizarea și controlul intern reprezintă cele mai oportune și importante mijloace de prevenire, depistare și combatere a corupției.

II. Înțelegerea și conștientizarea noțiunii și fenomenului corupției

2.1 Definiția corupției

Alianța INFONET definește corupția ca un abuz de resurse, încredere, putere sau statut în vederea obținerii unor avantaje ilegale pentru propria persoană, pentru o terță persoană sau pentru un grup de persoane. Avantajele pot fi de natură materială sau financiară, sau pot contribui la creșterea influenței, îmbunătățirea reputației, recunoașterea politică, voturi, servicii sexuale sau de altă natură.

Exemple de acte corupție:

- **Favoritism și nepotism:** favorizarea unei persoane sau unui grup de persoane în detrimentul altor persoane.
- **Mita și plățile neoficiale:** solicitarea sau primirea recompenselor ilegale în scopul exercitării unor atribuții, primirea sau oferirea unor astfel de recompense ilegale. Ambele acțiuni reprezintă infracțiuni.
- **Delapidarea:** însușirea sau păstrarea bunurilor sau banilor care urmau a fi transferați sau contabilizați, într-un mod care implică pierderi economice pentru persoana afectată și câștig pentru alta.
- **Șantajul:** utilizarea ilegală a coerciției pentru a forța o persoană să îndeplinească o acțiune sau inacțiune care implică pierderi financiare sau alte prejudicii pentru persoana constrânsă și obținerea profitului pentru o alta.
- **Frauda:** răspândirea informațiilor eronate publicului sau unui grup de persoane în scopul de a influența prețul bunurilor, titlurilor de valoare sau altor posesiuni.
- **Conflict de interese:** manipularea sau luarea deciziilor privind sau în favoarea propriei persoane sau unei rude apropiate, sau care va prejudicia altă persoană.
- **Spălare de bani:** utilizarea tranzacțiilor financiare legale în scopul de a ascunde sau dispune de bani sau bunuri obținute din activitate infracțională.
- **Finanțarea ilegală a partidelor politice:** finanțarea în secret a partidelor politice în cazul cărora finanțarea de acest fel este interzisă prin lege.

2.2 Zonele de risc

Riscul de corupție există în toate domeniile. Dar există anumite riscuri asociate cu dezvoltarea și dezastrele, cum ar fi următoarele:

Exemple de riscuri externe:

- Războiul sau conflictele militare vor contribui la răspândirea corupției.
- Un domeniu în care corupția prevalează.
- Democrația slabă și insuficiența sau lipsa transparenței.
- Creșterea economică slabă și neuniformă.
- Societate civilă slab dezvoltată și lipsa mijloacelor de informare.
- Situații în cazul în care asistența pentru dezvoltare implică bugete mari în comparație cu economia locală.
- În cazul achiziționării produselor sau serviciilor.

Exemple de riscuri interne:

- Manipularea extensivă a lichidităților în cadrul unei organizații sau proiect.
- Relații strânse de prietenie între colegi și/sau reprezentanți ai părților contractante.
- Situații când verificarea formală a documentației și conformității cu legea sînt înlocuite de încrederea exagerată în personal.
- Proceduri, politici sau norme interne inadecvate.

2.3 Semnale de alarmă

În majoritatea cazurilor, corupția este descoperită atunci cînd cineva reacționează la semnalele de alarmă. În acest sens, deseori nu este clar ce și cînd s-a întîmplat. Exemple de semnale de alarmă:

- Lipsa transparenței în cadrul organizației sau proiectului.
- Modele neclare sau neadecvate în domeniul repartizării responsabilităților și de atragere la răspundere în cadrul organizației sau proiectului.
- Prezența unui lider foarte dominant sau carismatic al organizației sau proiectului.
- În cazul în care toată puterea este concentrată în mâinile unei singure persoane sau a unui grup restrîns de persoane din cadrul organizației.
- În cazul în care organizația nu întocmește rapoarte financiare anuale.
- Bugetele proiectelor sînt neclare și nu corespund în totalitate activităților planificate.
- Rapoartele sînt întocmite cu înîrziere și sunt neclare.
- Managerul financiar nu are suficientă experiență.
- Răspunsurile la întrebări sînt evazive.
- Se aplică limite de timp, precum că necesitățile trebuie îndeplinite imediat.
- Indiciile și zvonurile privind prezența activităților inadecvate provin din diferite surse, independente una de alta.

III. Principii și abordări anticorupție

Deseori, aplicarea acestor principii poate duce la probleme cum ar fi întîrzierea sau zădărnicierea activităților, sau împiedicarea desfășurării acestora. Pe lîngă prejudiciile pe care corupția le are asupra comunităților, organizațiilor și persoanelor fizice, există consecințe cu care trebuie să ne conformăm toți.

Alianța INFONET definește următoarele principii și abordări ale corupției:

Caracterul deschis și transparent

Alianța INFONET promovează transparența în toate activitățile. Este deosebit de important de a asigura transparența în politici, strategii, proiecte, decizii, rapoarte și chestiuni de ordin financiar în vederea combaterii corupției. Transparența duce la intensificarea controlului și la creșterea gradului de încredere în rîndul angajaților, părților interesate și titularilor de drepturi.

Atragerea la răspundere și repartizarea responsabilităților

Este foarte important ca persoanele responsabile să poarte răspundere pentru acțiunilor lor. Metodele transparente și bine documentate privind responsabilitățile și mandatele, precum și sistemele care permit depistarea, atât a erorilor involuntare, cât și a ilegalităților comise cu bună știință, sînt premise importante pentru obținerea unei astfel de responsabilități.

Participarea

Toate părțile interesate relevante din lanțul de cooperare, inclusiv titularii de drepturi implicați, trebuie să dețină drepturi de proprietate și influență asupra proceselor din cadrul cooperării pentru dezvoltare și realizarea misiunii organizației.

Nu se acceptă!

Membrilor Consiliului de Administrare și angajaților Alianței INFONET li se interzice de a oferi, solicita sau primi orice ar putea fi calificat drept act de corupție. Alianței INFONET nu tolerează nici o formă de corupție în cadrul acțiunilor, proiectelor și programelor implementate.

Activitatea Alianței INFONET cade sub jurisdicția legilor și actelor normative în vigoare ale Republicii Moldova. După caz, se vor respecta legile și actele normative ale țărilor de reședință a organizațiilor donatoare, cu condiția că această prevedere este expres stipulată în contractele de grant.

Angajații Alianței INFONET se vor abține de a oferi bunuri de valoare funcționarilor publici, în scopul de a obține sau de a câștiga tratamente preferențiale; un cadou nu trebuie, în nici un caz, să aibă drept scop afectarea imparțialității sau a corectitudinii funcționarului public. Cadourile ar trebui să aibă o valoare simbolică sau limitată și să nu creeze o aparență de incorctitudine sau nelegalitate.

Acționează întotdeauna!

Membrii Consiliului de Administrare și angajații Alianței INFONET vor întreprinde acțiuni privind informarea, semnalele de alarmă sau incidentele suspecte, în conformitate cu planurile de acțiune elaborate. În primul rînd, acest lucru înseamnă o informare mai bună, cu referințe detaliate (persoanele implicate, locul și perioada, actul de corupție, alte informații utile), fără exagerări, informații eronate sau zvonuri inutile. Recepționarea informației se poate realiza prin diferite surse, ca de exemplu: audiență, scrisori, poșta electronică, controale etc. Orice investigație va fi efectuată de către un Grup de lucru, componența căruia se stabilește prin ordinul Președintelui Consiliului de Administrare. Informatorilor interni și externi trebuie să le fie garantat anonimatul și, dacă solicită, alte măsuri de securitate.

Confidențialitatea

Toate informațiile primite/cunoscute cu privire la acte de corupție sau suspiciuni de acte de corupție vor fi tratate în mod confidențial pe parcursul investigării. Rezultatele investigațiilor vor fi divulgate sau discutate cu persoane relevante, doar la decizia Consiliului de Administrare. Confidențialitatea informației aferentă actelor de corupție raportate este importantă în contextul aplicării principiului prezumției de nevinovăție, pentru a evita deteriorarea reputației persoanelor suspecte, ulterior găsite nevinovate.

Informează întotdeauna!

Membrii Consiliului de Administrare și angajații Alianței INFONET vor informa întotdeauna despre orice suspiciune sau caz de corupție depistat, în conformitate cu planurile de acțiune elaborate. Membrii Consiliului de Administrare vor informa întotdeauna, la rîndul lor organizațiile donatoare, despre măsurile luate și acțiunile viitoare în vederea soluționării problemei. Alianța INFONET trebuie să fie transparentă față de donatori și membri atunci cînd apar cazuri de corupție și în luarea măsurilor ulterioare. Alianța INFONET va întreprinde măsuri în vederea recuperării oricărui pierderi materiale și de imagine, rezultate din actele de corupție.

IV. Ghid pentru acțiuni anticorupție ale Alianței INFONET

În vederea prevenirii și combaterii corupției acțiunile Alianței INFONET se desfășoară pe cîteva niveluri și domenii:

Planul de acțiune

Alianța INFONET trebuie să aibă un *Plan de acțiune* actualizat în baza acestei politici care specifică abordarea și măsurile de evitare, prevenire, depistare și combatere a corupției. Planul de acțiune trebuie să conțină o secțiune de abordare a cazurilor interne și una pentru cazurile externe și să descrie modul în care urmează a fi tratați informatorii.

Activitățile aferente dezvoltării valorilor și competențelor

Dilemele etice și problemele esențiale trebuie să fie discutate în cadrul ședințelor cu coordonatorii de programe. Trebuie să fie organizate cursuri de instruire continuă în vederea unei mai bune înțelegeri a modului de combatere a corupției.

Planificarea

În cadrul elaborării strategiilor și planurilor operaționale, trebuie să fie identificate și analizate riscurile corupției. Analiza trebuie să conțină, de asemenea, o descriere a modului de gestionare a acestor riscuri. Aceasta trebuie să constituie o parte integrantă a practicilor Alianței INFONET de evaluare și de gestionare a riscurilor.

Evaluarea organizațională

Alianța INFONET trebuie să analizeze capacitatea organizației de a desfășura activitățile planificate și de a gestiona fondurile disponibile, proces în care trebuie luate în considerare, atît riscurile de corupție, cît și potențialul organizației de a contribui la diminuarea corupției. Alianța INFONET trebuie să se asigure că activitățile planificate au la bază obiective, rezultate și măsuri concrete. Punctele slabe vor fi înlăturate în conformitate cu *Planul pentru dezvoltare organizațională*.

Dezvoltarea organizațională

Activitățile Alianța INFONET privind dezvoltarea organizațională trebuie să includă promovarea unor actori de o înaltă integritate în activitățile de dezvoltare și lupta împotriva corupției. Elaborarea unor sisteme de control intern reprezintă un proces continuu în cadrul organizației. Pentru a reduce riscul de corupție, în planurile operaționale anuale ale Alianței INFONET trebuie să fie incluse măsurile pentru îmbunătățirea performanțelor relevante.

Monitorizarea

Alianța INFONET va depune eforturi pentru a se asigura că rapoartele sunt elaborate și prezentate în termenul convenit și ca acestea să fie întocmite în conformitate cu procedurile interne existente. Monitorizarea activităților și a finanțelor trebuie să fie efectuată concomitent, cu scopul de a depista riscurile. În cazul suspiciunii de corupție, Alianța INFONET poate solicita desfășurarea unui audit sau anchete suplimentare a organizației sau a proiectului. În cazul în care se constată devieri și/sau acte de corupție, Consiliul de Administrare, Președintele Consiliului de Administrare sau Directorul Executiv al Alianței INFONET pot decide asupra inițierii unei investigații, de a aplica sancțiuni disciplinare sau de a iniția o acțiune în justiție.

Acorduri, formate și alte documente relevante

Acordurile, formatele și alte documente relevante trebuie să fie întocmite astfel încât să faciliteze și să sprijine activitățile de combatere a corupției.

Verificare și controlul

Alianța INFONET trebuie să verifice sistematic faptul că angajații respectă normele interne și contractele de grant și să monitorizeze minuțios controlul intern al organizației.

Stabilirea legăturilor în mediul profesional

Alianța INFONET va participa la activități de stabilire a legăturilor cu profesioniști în domeniu în scopul de a face schimb de experiență, de îmbunătățirea competențelor și de a afla mai multe despre combaterea corupției.

Măsuri anticorupție în domeniul resurselor umane

Alianța INFONET va stabili norme clare și eficiente referitoare la procesul de angajare, inclusiv cu privire la recrutare, termeni și condiții, acțiuni disciplinare și salarizare. Contractele de muncă trebuie să includă clauze pentru combaterea acțiunilor de corupție, inclusiv obligația expresă de a sesiza suspiciunile sau cazurile de corupție depistate. O atenție specială ar trebui acordată contractelor de muncă pentru funcțiile cu expunere ridicată la acțiuni de corupție, acestea trebuind să includă clauze specifice cu privire la combaterea acestora.

În cazul unor noi angajări, se va efectua o analiză internă cu privire la riscurile de corupție; de asemenea, se vor realiza controale regulate, pentru a atenua riscul de corupție, în legătură cu astfel de angajați.

Locurile de muncă vor fi create pentru a răspunde nevoilor obiective ale organizației și nu în mod

particular pentru rude, prieteni sau la cererea unui funcționar public. Nici un candidat recomandat de un funcționar public nu va fi angajat decât în urma parcurgerii unui proces imparțial de angajare și avînd la bază aceleași criterii ca în cazul oricărui alt candidat, pentru aceeași funcție.

Stabilirea și aplicarea nonnelor eficiente în dom ul contabilității

Alianța INFONET va implementa proceduri financiare și contabile pentru a asigura păstrarea în mod corect și precis a registrelor contabile, înregistrărilor și conturilor, ceea ce ar preveni acțiunile de corupție.

Evitarea conflictelor de interese

Evitarea conflictelor de interese are drept scop să ajute Consiliul de Administrare, Președintele Consiliului de Administrare, Directorul Executiv și salariații din cadrul Alianței INFONET să identifice situația sau situațiile care ar prezenta conflicte de interese existente sau potențiale și să ofere organizației un ansamblu de proceduri care, odată ce vor fi respectate, vor permite evitarea conflictelor de interese sau soluționarea cu succes a conflictelor deja existente.

Proceduri

Înainte oricărei decizii a Consiliului de Administrare asupra unui contract sau tranzacții, membrul Consiliului, care are un conflict de interese, trebuie să divulge acest lucru și să prezinte toate materialele confirmative cu privire la conflictul de interese existent. Toate declarațiile ce se referă la acest caz trebuie să fie incluse în procesul-verbal al ședinței.

Un membru al Consiliului de Administrare, Președintele Consiliului de Administrare sau Directorul Executiv, care nu intenționează să participe la una dintre ședințele la care Consiliul va discuta și decide asupra unei Chestiuni în care persoana dată are un conflict de interese, trebuie să prezinte în scris persoanei ce prezidează ședința circumstanțele privind conflictul de interese. Acest aspect va fi discutat la ședință și informația va fi reflectată în procesul-verbal al ședinței.

Un membru al Consiliului de Administrare, Președintele Consiliului de Administrare sau Directorul Executiv, care are un conflict de interese fie nu participă deloc la ședința respectivă, fie atunci când se pune în discuție subiectul în care este vizat conflictul de interese nu i se permite să audieze discuția, cu excepția să dezvăluie circumstanțele conflictului de interese și să răspundă la întrebări. Această persoană nu trebuie să încerce să își exercite influența sa personală cu privire la chestiunea în cauză, atât în timpul, cât și în afara ședinței.

Membrii Consiliului de Administrare, care au un conflict de interese cu privire la un contract sau tranzacție care va fi votată în cadrul ședinței, nu sunt luați în considerație în stabilirea cvorumului în scopul votului. Persoana care are un conflict de interese nu poate vota în chestiunile ce vizează contractual sau tranzacția respectivă și nu trebuie să fie prezentă în sala de ședință în momentul votului, cu excepția cazului în care votul este secret. Neeligibilitatea în a vota, pe care o au persoanele sau persoana în cauză, trebuie să fie reflectată în procesul-verbal al ședinței.

Persoanele care sunt angajate în cadrul organizației și nu sunt membri ai Consiliului de Administrare, dar care au conflict de interese cu privire la un contract sau o tranzacție care nu este obiectul acțiunii Consiliului, comunică Președintelui Consiliului de Administrare sau Directorului Executiv orice conflict de interese pe care persoana dată o are cu privire la acest contract sau tranzacție. O astfel de înștiințare se face imediat ce conflictul de interese este cunoscut de către salariat. Salariatul în cauză se abține de la orice acțiune care ar putea să-l favorizeze personal sau pe familia sa. În cazul în care nu este foarte clar faptul dacă un conflict de interese există, persoana cu un potențial conflict de interese trebuie să prezinte circumstanțele acestuia Președintelui Consiliului de Administrare sau Directorului Executiv, care va stabili dacă există un conflict de interese în acest caz sau nu.

Confidențialitate

Fiecare persoană din cadrul organizației, fie membru al Consiliului de Administrare sau al Executivului, își exercită responsabilitatea de a nu divulga informațiile confidențiale obținute în legătură cu un conflict de interese curent sau potențial și a căror divulgare ar putea afecta negativ interesele organizației. În plus, orice persoană din cadrul organizației nu va divulga sau folosi informații referitoare la activitatea organizației pentru profitul personal sau în avantajul său ori a unui membru de familie.

Alte acțiuni anticorupție

- Asigurarea securității păstrării bunurilor materiale;
- Securizarea accesului la sistemele informaționale;
- Evaluarea ex-ante a procedurilor de achiziții, a tranzacțiilor cu risc major de corupție;
- Segregarea sarcinilor, consolidarea supravegheri activităților ce implică riscuri majore;
- Instituirea rotației funcțiilor sensibile;
- Promovarea principiilor de conduită etică, asigurând formalizarea regulilor de comportare;
- Asigurarea sancționării actelor de corupție comise.

V. Comunicarea și monitorizarea

5.1 Implementarea Politicii Anticorupție

Implementarea Politicii Anticorupție pe plan intern:

Președintele Consiliului de Administrare și Directorul Executiv sunt responsabili de coordonarea și implementarea Politicii Anticorupție și a planului de acțiuni adiacent, precum și de gestionarea situațiilor și cazurilor curente. Planul de acțiuni va stabili persoana responsabilă care va recepționa și gestiona semnalele parvenite. Gestionarea informației va fi documentată și inclusă în activitățile de monitorizare, evaluare și planificare ordinare ale Alianței INFONET. În acest sens va fi întocmit Registrul actelor de corupție, Rapoarte ale grupurilor de lucru privind investigarea cazurilor de corupție și, după caz, Dosare de investigare internă.

Președintele Consiliului de Administrare și Directorul Executiv vor raporta cel puțin o dată pe an Consiliului de Administrare și Adunării Generale a membrilor Alianței INFONET despre implementarea Planului de acțiuni și procesul de gestionare a riscurilor de corupție.

Fiecare Director de Proiect se va asigura că angajații din cadrul domeniului său de responsabilitate cunosc și aplică politica anticorupție a Alianței INFONET. În acest sens vor realiza următoarele acțiuni: implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern pentru a reduce riscul de corupție; identificarea și evaluarea riscurilor de corupție; implementarea și testarea măsurilor de control pentru prevenirea și depistarea actelor de corupție; raportarea corespunzătoare a actelor de corupție sau suspiciunilor de corupție în cazul în care acestea au avut loc sau pot să aibă loc.

Fiecare angajat este obligat să implementeze politica dată în cadrul activității sale. Acest lucru presupune clarificarea implicațiilor politicii pentru personalul subordonat și alți participanți relevanți, vigilență și raportarea incidentelor și suspiciunilor de acte de corupție în conformitate cu procedurile standard. Un factor important, care contribuie la probabilitatea că un angajat va comite un act de corupție este oportunitatea. Președintele Consiliului de Administrare, Directorul Executiv și coordonatorii de program trebuie să analizeze oportunitățile pe care angajații le-ar avea pentru a comite acte de corupție și să ia măsuri pentru diminuarea riscurilor. Angajații Alianței INFONET au datoria să asigure protejarea activelor, utilizarea rațională și eficientă a resurselor, protejarea și menținerea reputației organizației.

Alianței INFONET va elabora proceduri de sancționate stricte, proceduri disciplinare și alte sancțiuni pentru încălcări ale dispozițiilor referitoare la acțiunile de corupție.

Implementarea Politicii Anticorupție pe plan extern:

Alianța INFONET va implementa politica respectivă în relația cu beneficiarii și organizațiile partenere. Acest lucru presupune aplicarea prevederilor relevante ale politicii și comunicarea acestora tuturor persoanelor vizate. De asemenea, aceasta presupune informarea organizațiilor donatoare despre cazurile suspecte și măsurile întreprinse pentru soluționarea acestora.

5.2 Publicarea Politicii Anticorupție

Politica Anticorupție va fi publicată pe pagina web a Alianței INFONET – www.infonet.md.

În scopul creșterii cunoștințelor în domeniul anticorupției și a promova integrarea politicilor anticorupție în activitatea Alianței INFONET vor fi organizate cursuri de instruire. În acest context vor fi elaborate materiale didactice și de informare pentru instruirea membrilor Consiliului de Administrare și a angajaților Alianței INFONET. Voluntarii, participanții la evenimentele organizate de organizație, alte terțe părți interesate vor fi informate despre planul de acțiuni pentru promovarea Politicii Anticorupție.

Instruirea continuă este o condiție *sine qua non* pentru a combate corupția și este obligatorie. Angajații trebuie să fie instruiți în mod constant, începând de la etapa preliminară de angajare și pe toată perioada de activitate în cadrul organizației. Modulele de instruire vor evidenția și vor promova politica organizației de a nu tolera corupția; vor explica metodele și instrumentele sale de combatere a corupției; vor indica și discuta potențialele aspecte sensibile sau situații problemă și vor oferi suport logistic angajaților în astfel de situații pentru depășirea obstacolelor. Alianța INFONET va actualiza constat setul de materiale didactice pe acest domeniu.

5.3 Monitorizare și evaluare Politicii Anticorupție

Persoanele responsabile de monitorizare și evaluare trebuie să cunoască legislația națională și internațională în domeniu și să aibă suficiente cunoștințe și experiența necesară identificării situațiilor de risc sporit și recunoașterii aspectelor sensibile pentru potențialele acțiuni și situații de corupție.

Politica Anticorupție va fi revizuită anual, eventualele mici ajustări și modificări vor fi aprobate prin ordinul președintelui Consiliului de Administrare. Modificările semnificative vor discutate și analizate de Consiliul de Administrare și vor fi aprobate de Adunarea Generală a fondatorilor Alianței INFONET. Planurile de acțiuni vor fi elaborate anual. Implementarea Politicii Anticorupție va fi monitorizată și evaluată prin intermediul rapoartelor anuale și a auditului intern și extern. Activitățile incluse în planul de acțiuni trebuie să contribuie la instruirea continuă prin intermediul implementării Politicii Anticorupție.

Prevederile prezentei Politici Anticorupție intră în vigoare la data aprobării.

FORMULAR
de declarare a conflictului de interese

Nume, Prenume _____ Funcția _____

Descrieți natura oricărei circumstanțe, relații sau poziții în cadrul căreia sunteți implicat(ă) și care credeți că ar putea contribui la apariția unor conflicte de interese (în conformitate cu Politica Anticorupție a Alianței INFONET care se referă la evitarea conflictelor de interese):

Prin prezenta, declar pe proprie răspundere, că informația este reflectă adevărul și este corect expusă. Am analizat și am decis să subscriu și să respect Politica Anticorupție a Alianței INFONET care se referă la conflictele de interese.

Nume, Prenume, semnătura _____ Data _____